

一般事業主行動計画

医療法人社団 恵生会

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1, 計画期間：2021年4月1日 ～ 2026年3月31日までの5.0年間

2, 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を70.0%以上にする。

管理職における女性労働者の占める割合（2024年10月現在）

恵生会 68.6%

<取組内容>

- 管理者への意識アンケート調査
- 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング
- 従来男性中心であった職場への女性労働者の配置拡大により多様な職務経験付与
- 時間当たりの労働生産性を重視した人事評価による育児休業、短時間勤務等の利用に公平な評価の実施
- 女性職員に対するアンケート等による研修ニーズの把握

労働者がワーク・ライフ・バランスを取りながらムリなく勤務でき、結果、勤務継続年数が伸びると同時に定着率向上につながる、次の行動計画を策定する。

1, 計画期間：2021年4月1日 ～ 2026年3月31日までの5.0年間

2, 目標と取り組み内容・実施時期

目標2：法人 月毎の残業平均時間を10%削減（3時間以内）にする。

法人月毎 残業平均時間 3.3時間/人（令和5年度実績）

<取組内容>

- 組織のトップからの長時間是正に関するメッセージの発信
- 部署内の業務状況の情報共有、上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントの徹底
- 組織全体・部署毎の数値目標の設定と徹底的なフォローアップ